

## POLITICA PARITÀ DI GENERE

Con il presente documento IQVIA intende esprimere la volontà di esplicitare le linee guida aziendali per favorire la parità di genere, la diversità, l'unicità, per favorire la partecipazione e la collaborazione, per attuare, documentare e mantenere un Sistema di Gestione in linea con i requisiti del UNI/PdR 125:2022.

Da sempre IQVIA ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell'ultimo decennio che si è avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di bias anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda. A questo proposito, l'azienda attua una politica retributiva basata su dati di mercato, in modo da prendere decisioni retributive basate su dati oggettivi. Anche le promozioni vengono valutate sia dal manager diretto che dal manager di secondo livello ma anche dalla Direzione HR e Generale che sono garanti di un processo equo ed oggettivo. Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda. È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro. Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo. IQVIA da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività che sono e restano il core business aziendale.

Oltre a ciò IQVIA

- si impegna a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini di orari di lavoro flessibili che di lavoro agile e permessi speciali per la cura dei figli;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- ha aderito a Valore D, la prima associazione di imprese che promuove l'equilibrio di genere e una cultura inclusiva per la crescita delle aziende e del paese e favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media;
- si impegna al rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- si impegna all'adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile - specie quella qualificata ;
- si impegna nel rispetto dei valori aziendali tra cui quello della collaborazione, secondo il quale il nostro ambiente inclusivo consente un impatto maggiore quando lavoriamo insieme.
- si impegna all'adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- si impegna all'adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale).

L'attuazione di un sistema di gestione per la parità di genere, volta a promuovere la parità di genere in IQVIA, coinvolge in particolare l'attivazione delle seguenti aree:

Emessa da: Amministratore Delegato

Data Pubblicazione: 09/02/2023

Versione 1

- opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni;
- politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- politiche di gestione dei processi aziendali che garantiscano che i generi siano equamente rappresentati;
- presenza di politiche in grado di garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership;
- presenza di politiche di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere;
- Percentuale donne con remunerazione variabile per assicurare la corresponsione del salario variabile in maniera equa, rendendo note ai lavoratori e alle lavoratrici le procedure e i criteri seguiti nell'attuazione delle politiche retributive per quel che riguarda la parte variabile del salario;
- Introduzione di misurazioni KPI, di obiettivi e di un piano di azione per la relativa attuazione, impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI di cui rendono conto nei documenti del sistema di gestione, attraverso il quale mantengono e verificano le azioni pianificate;
- la creazione di un team interno di dipendenti volontari, **IQVIA WIN (Women Inspired Network)**, il cui scopo è sensibilizzare la popolazione aziendale in relazione a tematiche di inclusione, di parità di genere, di empowerment femminile attraverso l'organizzazione di seminari e iniziative, la diffusione di newsletter e la promozione di progetti di tutela della parità di genere e del territorio a cui IQVIA aderisce e a cui ogni dipendente può dare il proprio contributo.

La presente Politica rappresenta la guida per il miglioramento continuo delle prestazioni del sistema Parità di genere di IQVIA e costituisce il quadro di riferimento per la definizione e il riesame dei relativi obiettivi.

La presente Politica ha anche un ruolo di documento di comunicazione aziendale; per dare la massima diffusione, all'interno dell'azienda il suddetto documento è esposto nella intranet aziendale a disposizione di tutti i lavoratori.

La presente politica riprende e sviluppa localmente i principi di IQVIA Inc "Diversity is integral to our mission of advancing human health" Our commitment to diversity and inclusion is further reflected in our Respectful Workplace Policy and Employee Resource Group (ERG) program. Our ERGs support IQVIA's values and goals and foster the diverse thinking required for innovation. They provide a forum for the exchange of ideas, opportunities for mentoring, and professional development.

La Politica è periodicamente riesaminata e revisionata per tenere conto di nuovi intenti della Direzione e/o dei cambiamenti avvenuti.

La direzione nomina un Comitato Guida, conformemente al UNI/Pdr 125:2022, composto da HR Director, dal General Manager, dal HR Business Partner, Talent Acquisition Manager, dal Compliance Manager, e dall'Institutional Engagement & Scientific Partnerships Director, per l'efficace adozione e la continua applicazione delle politiche di parità di genere.

Milano, 02/01/2023

Emessa da: Amministratore Delegato  
Data Pubblicazione: 09/02/2023  
Versione 1